



NIEUWSBRIEF

Jaargang 3, nr 1

Januari 2012

Van de voorzitter



Allereerst wensen wij u en de uwen een mooi 2012 toe waarin gezondheid, welzijn en welvaart, in deze volgorde, aan uw verwachtingen tegemoet komen.

Het vorig jaar was een mooi jaar voor Assen voor Assen. De tweede Beursvloer was wederom een groot succes en ook het Coachproject ontwikkelt zich steeds professioneler met fraaie resultaten, door de inzet van

Roelie Vrielink, die sinds november als Project Coach ons is komen versterken.

Na de beursvloer heeft AvA makelaar Frida Pathuis afscheid van ons genomen. Wij zijn haar dank verschuldigd voor de wijze waarop zij Assen voor Assen op de kaart heeft gezet.

In deze Nieuwsbrief treft u naast onderdelen van het Coachproject ook een tussenstand aan van het onderzoek dat wij verrichten in opdracht van de gemeente om bedrijvenparken in Assen

duurzaam te laten beheren. Duurzaam niet alleen op "planet" gebied maar juist ook vanuit de "people" invalshoek.

We zijn verheugd dat wij ook in 2012 weer een bijdrage mogen ontvangen van onze drie founders: NAM, Univé en Werkplein/Baanzicht. Gevoegd bij de subsidie van de gemeente laat dit jaar naar verwachting een gezonde financiële basis zien voor onze activiteiten, om door te gaan.

Ik wens u veel leesplezier!

Frits van Leer
Voorzitter Stichting

In dit nummer

Van de voorzitter	1
Slotmanifestatie Jeugdwerkloosheid	1
Het Coachproject	2
Social Return On Investment	2
Duurzaam beheer bedrijvenparken	2

Slotmanifestatie Jeugdwerkloosheid Drenthe



Donderdag 15 december 2011 organiseerden de drie Drentse Werkpleinen een afsluitende manifestatie van het actieplan Jeugdwerkloosheid (2009-2011). Assen voor Assen heeft vanaf 2010 intensief samengewerkt met Werkplein/ Baanzicht om de jeugdwerkloosheid in de regio Assen te verminderen. Door de inzet van Assen voor Assen zijn we er in geslaagd om 80% van de coachtrajecten in

succes om te zetten naar werk of opleiding. Voor de regio Noord werden door Wethouder Jaap Kuin de volgende Noordelijke ondernemers in het zonnetje gezet, voor hun fantastische individuele bijdragen aan het Coachproject:

De Jong & Laan Hr. Ivo Berenschot, **Autobedrijf Broekhuis** Hr. Anne van Lohuizen, **Surprising Holland** Mw. Carla Oortwijn, **Rabobank Assen-Beilen** Hr. Arie van der Spek en **Nederlandse Aardolie Maatschappij** Hr. Frank Bruinsma.

Coachproject Intervisie

17 januari j.l. vond een intervisie bijeenkomst plaats bij Werkplein/ Baanzicht van het Coachproject.

Samen met een aantal enthousiaste coaches hebben we uitgebreid stilgestaan bij de individuele Coachtrajecten en de processtappen in het Coachtraject.

Deze intervisie zal zeker een vervolg krijgen, om dat juist vanuit deze bijeenkomsten kennis & ervaring kan worden gedeeld.

Gemeente Assen werkt mee!

In het kader van maatschappelijk betrokken ondernemen (MBO) heeft de gemeente Assen een aantal medewerkers bereid gevonden, aan een volgend Coachtraject medewerking te verlenen. Tijdens een kennismaking op maandag 23 januari zal Project Coach Roelie Vrielink, met deze medewerkers nader ingaan op de essenties van het Coachproject van Assen voor Assen.

SROI Coachproject

Om inzicht te krijgen in het totale rendement van het Coachproject vindt een SROI onderzoek plaats, welke wordt uitgevoerd door de Hanze Hogeschool in Groningen. De werkwijze van het Coachproject zal worden getoetst op de haalbaarheid van een hoger sociaal rendement in vergelijking met het reguliere aanbod. Karin van Leeuwen, studente Toegepaste Psychologie is vanaf november 2011 gestart met interviews van een aantal coaches. Tijdens deze interviews wordt stilgestaan bij: begeleiding van de werkloze jongere, eigen ervaring, persoonlijke doelstelling en de evaluatie. In een volgende nieuwsbrief zullen wij u hierover verder informeren.

Interesse?

In februari hopen we weer van start te gaan met een volgende Coachgroep. Voor deze Coachtrajecten hebben we nog enkele vrijwillige coaches nodig.

Wil je mee doen? Stuur een email met motivatie naar:

coachproject@assenvoorassen.nl

ALS ELKE VRIJWILLIGER
EEN STER IS

WORDT HET NOOIT MEER
DONKER

Loesje



Duurzaam beheer bedrijvenparken

*”Het terrein-
beheer in
één hand
wordt als
goede optie
gezien.”*



Assen voor Assen heeft van de gemeente de opdracht gekregen om een onderzoek te doen naar de mogelijkheden om bedrijvenparken duurzamer te beheren. Want beheer vindt nu plaats door gemeente én particuliere grondeigenaren. Onlangs is er tijdens een ontbijtsessie met ondernemers van het bedrijvenpark Assen-Noord een presentatie gegeven door Yvonne Schippers (vrijwilligster bij Assen voor Assen) over maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en de concrete invulling daarvan. Dat heeft geleid tot een interviewronde onder een aantal ondernemers van het bedrijvenpark. Deze interviews hadden betrekking op de volgende drie onderwerpen: **Planet, People & Profit.**

Enkele uitkomsten:

Planet:

Het terreinbeheer in één hand wordt als een goede optie gezien. De kosten moeten in de gaten worden gehouden en het mag niet duurder worden. Er moet blijvend worden gezocht naar manieren om het milieu te ontlasten. Bijvoorbeeld minder verlichting in de avond.

People:

Het aanbieden van stageplaatsen is bijna gewoon. Het bieden van een werkplek aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wekt meer bedenkingen op.

- Het mag geen extra tijd en/of geld kosten.
- Het is, in ieder geval gevoelsmatig, sterk afhankelijk van het soort werk.
- Het aanbieden van een plek hangt zeer sterk samen met de persoonlijke drive/ervaring van een ondernemer.

Profit:

Dit is niet een onderwerp waarover veel ondernemers praten. Ze toetsen echter wel elk initiatief aan kosten en opbrengsten. Belangrijk is het dan ook om bij elke activiteit, die volgt op deze inventarisatie het kostenplaatje voor de ondernemer helder te hebben.

Meer informatie hierover kunt u vinden op onze site www.assenvoorassen.nl

Doel:

Geïntegreerd duurzaam & betrokken parkbeleid.

Waar mogelijk mensen inzetten met een achterstand.

MBO stimuleren bij bedrijven.

